

MANIFEST UNITARI PER LA DEFENSA DE LES **CONDICIONS DE L'ATENCIÓ SANITÀRIA**

Aquest manifest neix de la necessitat urgent d'evidenciar la situació preocupant en la que es troba l'atenció sanitària a tots els seus nivells assistencials a la ciutat de Terrassa.

Els agents socials adherits a aquest document hem vist que era necessari unir veus i accions amb la intenció de reivindicar temes que afecten tant a la ciutadania com a les treballadores.

Portem anys de retallades en sanitat que ens han afectat als uns i als altres i que amb la crisi sanitària actual, per la covid-19, ha deixat al descobert el gran drama que viuen, per una banda, les treballadores sanitàries amb una precarietat laboral, sous retallats i càrregues de treball desproporcionades, i per l'altra, les usuàries, amb llistes d'espera totalment fora de mida per proves diagnòstiques, intervencions quirúrgiques i visites tant per personal d'atenció primària com per l'hospitalari.

Aquesta situació, ja de per si precària, amb la pandèmia s'ha vist agreujada amb la centralització de serveis, amb l'atenció telefònica i per la manca de recursos humans, materials i estructurals per donar atenció tant als malalts afectats per la COVID19 com per d'altres patologies.

Entenem que la reorganització del model assistencial que ens han imposat a uns i altres, posa en risc la seguretat i la qualitat assistencial de les usuàries i deixa a les treballadores en una situació d'indefensió davant de les possibles conseqüències que de tota aquesta situació se'n puguin derivar.

Per tot això volem fer públiques les nostres reivindicacions amb la intenció de millorar l'atenció sanitària de la ciutadania i les condicions laborals i retributives de les professionals sanitàries.

En conseqüència,

REIVINDIQUEM:

MILLORES ECONÒMIQUES

1. La compensació de la Generalitat ("paga Covid") entenem que no reflecteix ni el patiment ni el sobreesforç de les persones treballadores implicades, i tornem a mostrar el nostre absolut desacord en què hagi estat diferent per les diferents categories professionals.
2. Derogació RDL 8/2010, traslladat a Catalunya pel Decret 3/2010, per la recuperació del personal del 5%. Això és especialment important en un context en el que les treballadores de l'ICS podran recuperar el 100% de la DPO i en l'entorn SISCAT la devolució del 5% en els centres públics està lligada a la DPO.
3. Volem una contractació estable a temps complet (ara, paradoxalment, sovint no és així) amb un increment dels ratis de totes les categories professionals per poder garantir una atenció adequada.
4. Increment dels pressupostos de salut, en més d'un 50% respecte als actuals.
5. DPO sense vinculació a l'equilibri econòmic i pressupostari de les empreses, o que passi a formar part del salari fixe de les persones treballadores.
6. Increment salarial per a totes les persones treballadores de la sanitat catalana d'un 20%.
7. Abonament de tots els endarreriments.
8. Retribució mínima de l'hora extraordinària o d'atenció continuada d'un 150% del preu de l'hora ordinària.
9. Millora substancial dels plusos de nocturnitat i festius.

MILLORES ASSISTENCIALS

10. Augment de llits hospitalaris disponibles al Vallès Occidental. No al tancament de plantes per manca de recursos o mesures d'estalvi.
11. Millora de les condicions de l'assistència primària tant a nivell de recursos humans com materials com pressupostaris. No a l'atenció telefònica indiscriminada a la qual ens obliguen, no a la centralització de recursos en detriment de la qualitat assistencial. Solució a les llistes d'espera pels metges de família, altres especialistes hospitalaris, proves diagnòstiques i intervencions quirúrgiques.
12. Garantir EPI adequats a totes les persones treballadores, homologats i amb la seva reposició segons fitxa tècnica.
13. Que les empreses facilitin tot l'equip necessari per fer tasques d'atenció domiciliària i teletreball (cotxe, ordinador, internet...).

MILLORES SOCIALS

14. Possibilitat de jubilació als 60 anys per a totes les persones treballadores de la sanitat. Mentre no sigui factible aquesta jubilació, compromís immediat per tal que es procuri una "segona activitat" per aquestes treballadores, com ja passa en altres col·lectius.
15. Conciliació de la vida familiar i laboral efectiva.
16. CUAPs no annexats als centres d'urgències hospitalaris. Es necessita uns centres plenament autònoms, no hospitalodepenents. Sí a que els CUAP funcionin com allò que ha de ser, CAPs amb atenció urgent resolutiva.