

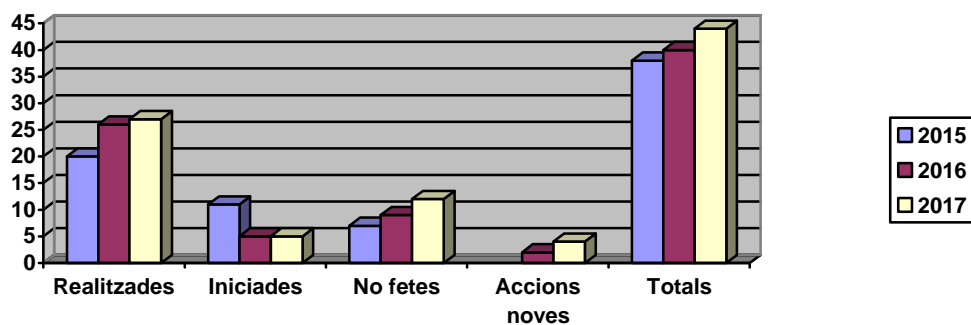
INFORME VALORATIU DE LA IMPLEMENTACIÓ DEL PACTE DASIG ELS ANYS 2016 i 2017

En el primer i darrer informe valoratiu de la implementació del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere (DASIG) de Terrassa del mes de maig de 2016, de les 38 accions inicialment previstes, 20 (el 52%) ja s'havien fet; 11 (el 29%) estaven iniciades i en diferents estats d'execució; i 7 (el 18%) no s'havien iniciat. Per tant, un any i mig després de l'aprovació del Pacte DASIG el novembre del 2014, un 81% del Pacte s'estava ja implementant.

En aquest segon informe valoratiu es presenta el balanç dels anys 2016 i 2017 respectivament, i s'analitzen els dos informes anuals realitzats aquest febrer del 2018.

Pel que fa al 2016, les accions que es recullen a l'informe ja en són 40 (dues més de les inicials). D'aquestes 40 actuacions, 26 (el 65%) estan realitzades; 5 (el 12'5%) estan iniciades i en diferents estats d'execució; i 9 (el 22'5%) aquest any no s'han dut a terme. A més a més, n'hi ha dues que són noves, que no estaven incloses al Pacte en el moment de la seva aprovació.

L'any 2017 les accions recollides a l'informe augmenten a 44 (6 més respecte les inicials), de les quals 27 (el 67'5%) ja estan realitzades; 5 (l'11%) estan iniciades; i 12 (el 27%) no s'han fet; a més a més de les 4 que són noves d'enguany.



	Realitzades	Iniciades	No fetes	Accions noves	Totals
2015	20	11	7	-	38
2016	26	5	9	2	40
2017	27	5	12	4	44

Al llarg d'aquests 3 anys, hi ha algunes accions que s'han fet alguns dels anys (no tots); però n'hi ha 5 que no s'han ni iniciat. Per tant, la primera conclusió és que, a 31 de desembre de 2017, **el Pacte DASIG ha augmentat en 6 les accions que inclou** i que, del total actual, 44 accions, l'11% (5) no s'ha executat mai.

Si revisem les **accions que no s'han fet ni iniciat**, veiem que pràcticament en tots els casos s'ha intentat posar les bases per poder realitzar l'acció, malgrat no s'hagi acabat fent. I no s'han acabat fent, o bé per manca de demanda -com en el cas de la formació a les AMPA (acció 2.2.b), o de les subvencions a entitats que no són de l'àmbit LGTBI (acció 6.2.a), o dels treballs de recerca per a la revisió de llibres de text (accions 2.1.c i 2.1.d)-; o bé perquè no és una acció de competència local -com la formació sobre atenció a dones

lesbianes en l'àmbit ginecològic (3.1.a)-, sinó del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

En conseqüència, una proposta per a la Taula seria valorar si totes, o part d'aquestes accions que no s'han ni començat a fer després de 3 anys de desplegament del Pacte s'han de seguir mantenint o si, per contra, algunes o totes podrien ser descartades (si cap membre del Pacte no veu com impulsar-les), o derivades als òrgans competents.

De les 5 **accions iniciades i en diferents estats d'execució**, trobem situacions diverses. Per exemple, en el cas de les accions 2.1.b i 2.3.c (que són pràcticament iguals, ja que només difereixen en què una ofereix recursos a l'educació no formal i l'altra a l'educació formal), el que falta encara és sistematitzar el recull dels recursos i fer-ne l'informe d'ús, però l'oferta de tallers, materials i recursos a l'àmbit educatiu ja s'està realitzant.

Pel que fa a l'acció 5.1.b (Impulsar la redacció d'un protocol que garanteixi que les persones trans* rebin informació sobre totes les alternatives i, si ho desitgen, una atenció mèdica especialitzada a Terrassa), no només s'han posat les bases per iniciar la seva realització, sinó que diversos agents interessats a vincular-se en el desenvolupament d'aquesta acció en part ja hi estem treballant.

En relació a l'acció 5.1.c (Fer una campanya informativa per fomentar que als centres educatius i sanitaris les persones trans* i intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el gènere amb què s'identifiquen), en tant que aquesta és també una acció que és competència autonòmica, caldrà derivar-la també a qui correspon.

I en el cas de l'acció 6.6.c (Promoure un llenguatge inclusiu en els documents), s'ha fet en alguns documents, models i formularis administratius, malgrat encara no es fa en tots.

De les **accions ja realitzades** al llarg dels 3 anys d'implementació del Pacte, que en són ja 27, n'hi ha que estan fetes i que no es preveu repetir-les, i n'hi ha que sí. Pel que fa a les accions noves, al 2016 n'hi ha dues a l'eix 4, de l'àmbit laboral; i al 2017 n'hi ha 4 més, que s'inclouen com a resultat d'actuacions previstes per acords polítics municipals, o bé per prescripció del desenvolupament del Contracte Programa que al Servei LGTBIQ de l'Ajuntament de Terrassa li ve determinat per l'Àrea d'igualtat de tracte de les persones LGBTI de la Generalitat de Catalunya.

Per tant, una segona conclusió és que a mida que es va desplegant la *Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, trans* i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia* i, en conseqüència, es van desenvolupant les polítiques sobre diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere, tant a nivell autonòmic com municipal, el condicionament institucional cada cop és més determinant a nivell local.

De fet, gran part de la feina realitzada per l'Ajuntament de Terrassa, més enllà de les accions que recull el Pacte, ha estat, d'una banda, donar comptes de les propostes aprovades pels grups de govern (cal destacar-ne els Acords de Junta de Portaveus del dia 17/05/2016, en motiu del dia contra l'LGTFBifòbia i del dia 24/11/2016, de suport a la Plataforma Trans*forma la Salut i participació activa en la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya); i d'altra banda, signar l'Acord entre l'Ajuntament de Terrassa i l'Àrea d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI de la Generalitat de Catalunya per a la

prestació del Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere (SAI DASIG) a Terrassa.

Revisant els **agents implicats** en el total de les accions desenvolupades, que és una dada que recull la nova acció 6.8.a (Revisió, i si escau, actualització del Pacte i cooperació amb els diferents agents locals), veiem que dels 42 membres adherits al Pacte a 31 de desembre de 2017, 6 és el total d'agents que han realitzat alguna acció emmarcada en el Pacte.

A més a més de l'Ajuntament de Terrassa, les entitats adherides que directament han impulsat o organitzat durant el 2017 alguna acció emmarcada en el Pacte, han estat 5:

	Totals	Accions en les que participen com a agents implicats (organitzadors)								
LGTB Terrassa	9	2.2.e	3.1.b	3.2.a	3.2.b	6.1.a	6.3.a	6.4.a	6.6.b	7.1.c
CEVOT	4	2.1.b	2.3.b	2.3.c	6.6.b					
Actuavallès	4	3.1.b	3.2.a	3.2.b	6.6.b					
Societat Mpal. Comunicació	4	2.2.e	6.3.a	6.4.a	6.6.b					
Mossos d'Esquadra	3	2.2.e	6.6.b	6.7.b						
Ajuntament	56									

Cal destacar, per tant, com a conclusió final, les moltes iniciatives que avui Terrassa està duent a terme per part d'agents ben diversos (del món juvenil, sindical, esportiu, cultural, educatiu, sanitari, municipal, etc. i, especialment, del teixit associatiu LGTBI), ja que aquest fet permet incorporar la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere en tots aquests àmbits, i construir així, entre totes i tots, una ciutat on viure amb la llibertat i el respecte per a tothom per estimar i ser qui es vol. Aconseguir més agents actius implicats en les accions del Pacte, però, seria també una proposta per fer a la Taula.

I per acabar, es presenta a continuació un breu resum de les dades més destacades que agrupen algunes de les accions del Pacte realitzades, per dimensionar part de la seva implementació.

Accions de formació i prevenció

Acció 1.1.b Formació atenció joves	2015	2016	2017
Nombre de formacions realitzades	2	1	1
Nombre de sessions realitzades	2	4	1
Nombre d'hores ofertes	8	16	5
Nombre de professionals formats	55	33	36
Nombre de serveis municipals	9	10	5

Altres actuacions a destacar:	Estrena curt "Silenci" (acció 2.2.e)	Públic:	324 persones	Org. Mossos, LGTB Terrassa, Ajuntament
-------------------------------	--------------------------------------	---------	--------------	--

Acció 2.1.b Recursos/tallers escoles	2015	2016	2017
Realització o no de la compilació	--	Sí	Sí
Difusió de la compilació de recursos	--	Sí	Sí
Nombre de tallers realitzats	2	2	2
Nombre de sessions realitzades	61	52	94
Nombre de centres participants	17	20	26
Nombre total d'alumnat participant	1.423	1.288	2.273
Nombre d'altres activitats de sensibilització	0	3	2

Altres actuacions a destacar:	Xerrada Pere Cruells (acció 2.1.b)	Públic:	80 coordinadors educació física	Organitza CEVOT i LGTBIQ
	Xerrada de Lucas Platero sobre bullying a les aules (acció 2.1.b)	Públic:	180 persones	Organitza P:G i LGTBIQ

Acció 6.6.a Formacions Ajuntament	2015	2016	2017
Nombre de formacions realitzades	1	0	3
Nombre de sessions realitzades	4	0	13
Nombre d'hores ofertes		0	52
Nombre de professionals formats	93	0	242
Nombre de serveis municipals	19	0	12

Altres actuacions a destacar:	Formació sobre a atenció a persones trans* (acció 5.1.b)	Públic:	16 professionals sanitaris	Organitza: CST
-------------------------------	--	---------	----------------------------	----------------

Atenció i difusió de recursos

Acció 1.1.a Campanya Servei Jove	2015	2016	2017
Nombre de fulletons repartits	3.500	1.365	161
Nombre de cartells repartits	30	28	

Acció 6.6.d Difusió SADS / SAI	2015	2016	2017
Nombre de material repartit		1.393	2.534
Nombre de serveis i entitats que sol·liciten material	7	25	26

Acció 6.7.b SAI DASIG	2016	2017
Nombre d'atencions realitzades		119
Nombre de casos gestionats (expedients)		56

Actes de sensibilització sobre DASIG

Acció 6.6.b Visibilització compromís	2015	2016	2017
Nombre d'actes commemoratius organitzats	3	20	13

Altres actuacions a destacar:	Proves ràpides VIH (acció 3.2.a)	Total:	79	Organitza Actuavallès, LGTB Terrassa i Salut
-------------------------------	----------------------------------	--------	----	--

Març de 2018, Secretaria Tècnica del Pacte DASIG.